

CHECKLISTA: ATT ANSTÄLLA EN PERSON MED UPPEHÅLLSTILLSTÅND ENLIGT MASSFLYKTSKONVENTIONEN

UPPDATERAD 2023-12-12

1. I KONTAKT MED ARBETSMARKNADEN

- Som arbetsgivare kan du hitta arbetskraft från Ukraina via de vanliga kanalerna på Arbetsförmedlingen. På Arbetsförmedlingens hemsida finns [information om att anställa](#) någon med uppehållstillstånd enligt Massflyktskonventionen (MFD), samt [information till den som söker arbete](#) med ett uppehållstillstånd enligt MFD.
- Tänk på att du som arbetsgivare måste följa [diskrimineringslagarna vid anställning](#).
- Vid anställning av person med uppehållstillstånd enligt MFD finns det möjlighet att få olika sorters anställningsstöd. Läs mer i Arbetsförmedlingens information till den som söker arbete i länken ovan.
- För att kunna anställa en person med uppehållstillstånd enligt MFD med ekonomiskt stöd gäller följande:
 - Du som arbetsgivare får inte ha några skatteskulder eller näringsförbud
 - Du som arbetsgivare måste ge arbetstagaren marknadsmässig lön, som följer eller är likvärdig med kollektivavtal i din branch.

2. I FÖRSTA KONTAKTEN MED ARBETSTAGAREN

- Arbetssökande med uppehållstillstånd enligt MFD har rätt att arbeta i Sverige direkt efter beslut från Migrationsverket.
- Efter beslut får den skyddsökande ett uppehållstillståndskort (UT-kort) för identifiering och ett samordningsnummer som kan jämföras med ett personnummer. Det kan dock ta lång tid att få samordningsnumret då handläggningstiderna på Migrationsverket och Skatteverket kan vara långa.
- Det går att anställa den arbetssökande redan innan UT-kort och samordningsnummer är på plats men det är din skyldighet som arbetsgivare att kontrollera att den arbetssökande har [rätt att vistas och arbeta i Sverige](#). Om du är osäker kan du kontakta Migrationsverket.
- Om den arbetssökande har UT-kort och samordningsnummer är det fritt fram att anställa. Dock kan det ibland ta tid att starta ett bankkonto och därför kan det vara bra att som arbetsgivare vara beredd på att kunna ha lön inestående.

3. I KONTAKT MED MIGRATIONSVERKET

- Att ha ett uppehållstillstånd enligt MFD är inte samma sak som att ha ett "vanligt" uppehållstillstånd (tillfälligt eller permanent uppehållstillstånd, TUT/PUT). Ett uppehållstillstånd enligt MFD gäller till 4 mars 2025 och därefter behöver den skyddsökande följa gällande regler och riktlinjer. Det är EU:s medlemsstater som fattar beslut om hur länge massflyktskonventionen ska gälla och vad som händer när det upphör.
- Personer med uppehållstillstånd enligt MFD omfattas av Lagen om mottagande av asylsökande (LMA), vilket innebär att arbetstagare kan ha rätt till dagersättning. Dagersättning från Migrationsverket påverkas av annan inkomst.
- Det är upp till arbetstagaren själv att meddela Migrationsverket om sin anställning. Det kan arbetstagaren göra genom att skicka anställningsavtal till sin mottagningsenhet eller via Migrationsverkets e-tjänst "Min Sida".
- På [Migrationsverkets hemsida](#) finns mer information om att anställa en person med uppehållstillstånd enligt MFD.

4. I KONTAKT MED SKATTEVERKET

- På Skatteverkets sida "[Anställning av tredjelandsmedborgare](#)" finns information för arbetsgivare. Information från den sidan har vi samlat i nedan punkter, men det är viktigt att även läsa informationen i sin helhet på Skatteverkets hemsida.
- Senast 14 dagar efter påbörjad anställning ska arbetsgivaren eller arbetstagaren skicka in blanketten "[Anmälan om preliminär A-skatt \(SKV 4402\)](#)" till Skatteverket.
- Som arbetsgivare ska du också skicka in blanketten "[Anställning av utlänning \(SKV1160\)](#)" senast den 12:e i månaden efter att anställningen påbörjats. Om den anställde inte redan har ett samordningsnummer anges dennes födelsetid på blanketten. När den anställde har tilldelats ett samordningsnummer ska du som arbetsgivare skicka in en ny blankett där du istället anger den anställdes samordningsnummer.
- För personlig hjälp kan arbetsgivaren och arbetstagaren gemensamt besöka ett av [Skatteverkets servicekontor](#).

5. I FORTSATT KONTAKT MED ARBETSTAGAREN

- Om arbetssökande ännu inte fått sitt UT-kort eller samordningsnummer kan det vara svårt att starta ett bankkonto för utbetalning av lön. Om du som arbetsgivare vill stötta den arbetssökande så kan ett påskrivet anställningsavtal underlätta processen att starta ett bankkonto. Som arbetsgivare kan du även erbjuda stöd i kontakt med banken.
- Det finns inga regler som säger att en person måste ha ett samordningsnummer för att starta ett bankkonto, men personen måste kunna identifiera sig och berätta varför denne behöver ett konto.
- På [Svenska Bankföreningens hemsida](#) finns information om vad som krävs för att vill bli bankkund på flera språk.

6. I FORTSATT KONTAKT MED MIGRATIONSVERKET

- Uppehållstillstånd enligt MFD är tillfälliga och alla tillstånd löper ut den 4 mars 2025.
- I nuläget vet vi inte vad som händer med de som vill stanna i Sverige efter att tillståndet löpt ut och vilka andra tillstånd de kan söka för att få stanna. Det bästa sättet att hålla sig uppdaterad är att regelbundet besöka Migrationsverkets hemsida och se om de erbjuder uppdaterad information.

7. ANDRA BRA SAKER ATT VETA

FÖRSÄKRINGAR

- Oavsett hur en anställning ser ut är det viktigt att du som arbetsgivare kan erbjuda rätt försäkringar på arbetsplatsen. Sjukförsäkring, livsförsäkring, trygghetsförsäkring vid arbetsskada och tjänstepensionsförsäkring är försäkringar arbetsgivare enligt kollektivavtal ska kunna erbjuda.

FACKFÖRBUND

- Informera den anställde om fackförbund och hur dessa fungerar och vad de erbjuder. Rekommendera också gärna vilket fackförbund som passar er branch.

FÖRSÄKRINGSKASSAN

- Anställda som har uppehållstillstånd enligt MFD kan i vissa fall ha rätt till förmåner från Försäkringskassan, till exempel sjukpenning.
- Om du som arbetsgivare vill vara behjälplig i den anställdas kontakt med Försäkringskassan finns här [information som riktar sig till personer som nyligen fått uppehållstillstånd](#) i Sverige.
- Den anställda behöver ett samordningsnummer i kontakten med försäkringskassan.

JOBBSOM KRÄVER UTDRAG FRÅN BELASTNINGSREGISTRET

- Informera arbetstagaren om det krävs utdrag ur belastningsregistret för hans arbetsuppgifter.
- Mer information och blanketten "begäran om utdrag" finns att ladda ned på [Polisens hemsida](#).

UTBILDNING

- Arbetstagare bör få eventuella betyg och diplom bedömda av rätt myndighet. På [Universitet- & högskolerådet](#) finns mer information som du som arbetsgivare kan hjälpa till med.

LÄNKAR

Information om att anställa: <https://arbetsformedlingen.se/for-arbetsgivare/tips-inspiration-och-nyheter/nyheter/2022-03-18-att-anstalla-en-person-fran-ukraina>

Information till den som söker arbete: <https://arbetsformedlingen.se/other-languages/ukrainska-ukrainska/svenska/ar-du-fran-ukraina>

Diskrimineringslagarna vid anställning: <https://www.foretagarna.se/juridisk-faq/anstallning/glom-inte-diskrimineringslagen-nar-du-enbart-vill-anstalla-ukrainare/>

Rätt att vistas och arbeta i Sverige: <https://www.migrationsverket.se/Andra-aktorer/Arbetsgivare/Ditt-ansvar-som-arbetsgivare.html>

Migrationsverkets hemsida: <https://www.migrationsverket.se/Andra-aktorer/Arbetsgivare/Anstalla-nagon-som-redan-ar-i-Sverige/Person-med-tillfalligt-uppehallstillstand-enligt-massflyktsdirektivet.html>

Anställning av tredjelandsmedborgare:

<https://www.skatteverket.se/foretag/arbetsgivare/internationellanstallning/anstallningavtredjelandsmedborgare.4.353fa3f313ec5f91b95ba1.html>

Blankett Anmälan om preliminär A-skatt (SKV 4402):

<https://www.skatteverket.se/privat/etjansterochblanketter/allaetjanster/tjanster/anmalanompreliminaraskatt.4.1c68351d170ce55452745ca.html>

Blankett Anställning av utlänning (SKV 1160):

<https://www.skatteverket.se/foretagochorganisationer/sjalvservice/blanketterbroschyrer/blanketter/info/1160.4.64a656d113f4c759701233.html>

Skatteverkets servicekontor:

<https://www.skatteverket.se/omoss/kontaktaoss/besokservicekontor.4.515a6be615c637b9aa4acd5.html>

Svenska Bankföreningens hemsida: <https://www.swedishbankers.se/foer-bankkunder/att-bli-bankkund/att-bli-bankkund/>

Försäkringskassan, information som riktar sig till personer som nyligen fått uppehållstillstånd:

<https://www.forsakringskassan.se/privatperson/flytta-till-arbeta-studera-eller-nyanland-i-sverige/nyanland-i-sverige/fatt-uppehallstillstand-i-sverige/nar-du-har-fatt-uppehallstillstand-i-sverige>

Polisens hemsida, utdrag ur belastningsregistret: <https://polisen.se/tjanster-tillstand/belastningsregistret/>

Universitet- och högskolerådet: <https://www.uhr.se/bedomning-av-utlandsk-utbildning/for-dig-som-vagleder-andra/>